

# Le profil professionnel des docteurs

**Julien Anract**

## Chirurgien / Chercheur

Docteur en chirurgie urologique, doctorant en biologie cellulaire et moléculaire, sur le développement d'un modèle d'organoïde prostatique. Thématique scientifique: cancer et hyperplasie prostatique

julien.anract@gmail.com

### Cœur de métier

#### PHASE 1 Développement des compétences

Mon travail de recherche dans la cadre de la thèse de biologie cellulaire m'a permis de développer l'aspect de recherche fondamentale de mon activité. L'encadrement de mon directeur de thèse, qui a aussi été mon mentor dans l'apprentissage de la chirurgie m'a permis d'approfondir des domaines spécifiques de notre thématique commune de la pathologie prostatique

*Se fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalistes.  
Identifie et développe des moyens d'améliorer son employabilité tout au long de son parcours professionnel, gère son évolution de carrière.  
Enrichit et valorise ses compétences, ses qualités personnelles et ses réalisations.  
Utilise ses réseaux pour élargir son champ de compétence.  
Sait transférer son expertise à d'autres domaines d'activité.  
Inscrit son parcours professionnel dans une perspective de mobilité internationale.  
Accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement.*

### Qualités personnelles et relationnelles

#### PHASE 1 Collaboration

Travail de recherche fondamentale en lien entre le laboratoire INSERM et le service de chirurgie urologique de l'hôpital Cochin, permettant une collecte des tissus et un partage des connaissances dans un objectif commun de développement de projets de recherches.

*Développe et maintient des réseaux de coopération.  
Sait construire son réseau professionnel pour lui-même et au service de l'entreprise.  
Est identifié comme personne ressource dans son domaine d'expertise.  
Sait inscrire son travail dans un cadre partenarial, évalue les bénéfices et les limites d'un partenariat en identifiant des intérêts communs et/ou conflictuels.*

### Gestion de l'activité et création de valeur

#### PHASE 1 Conduite de projet

Pour répondre au besoin de contrôle sain dans le cadre du projet de recherche sur la pathologie prostatique, j'ai monté un protocole de recueil de tissus prostatique sur donneur décédé avec l'agence de biomédecine, en partenariat avec les hôpitaux Cochin Saint-Louis et Lariboisière.

*Planifie les projets pour atteindre les objectifs en intégrant la stratégie, les priorités et les*

*contraintes de qualité, de délai et de budget.*

*Sait rédiger un cahier des charges.*

*Est responsable des ressources mobilisées, du respect des délais et de la qualité du livrable.*

*Répond de manière efficace et appropriée au changement et à l'inattendu.*

*Inscrit son projet dans un système d'audit et d'évaluation en mettant en place des dispositifs appropriés.*

## **Stratégie et leadership**

### **PHASE 1 Leadership**

Investigateur principal d'études cliniques sur le cancer de prostate, en partenariat avec l'APHP et l'INSERM

*Est capable d'assurer une fonction de leadership dans le cadre d'un projet dont il a la responsabilité.*

*Sait convaincre et obtient l'adhésion autour d'un projet.*

*Mobilise les compétences sur un projet sans en avoir l'autorité, gère les moyens humains sans lien hiérarchique.*

*Bâtit des alliances.*

*Établit des relations basées sur la confiance.*