

HARI SELDON**(Honorary) Doctor of Philosophy in Leisure Science (PhD in Leisure) from Abide University, United States of America**

Welcome to my doctoral profile organized to know better to the explored world society of doctor of philosophy. I'm active duty military, and ordained Knight (KofC).

—Twitter.com/General_Seldon

✉ general.seldon@gmail.com

🌐 WRITER POET FOUNDER, EPIC OF THE UNITED STATES VISION TALES TRUST :
<https://trust-series.blogspot.com>

**Cœur de métier****PHASE 3 Développement des compétences**

- *Sait s'appuyer sur un important réseau professionnel, patiemment construit.*
- *Sait s'entourer de collaborateurs à haut potentiel.*
- *Organise une veille active sur les évolutions des métiers et des compétences indispensables au développement des nouveaux projets.*
- *Développe en continu ses compétences managériales.*

PHASE 3 Gestion de l'information

- *Pratique une veille stratégique.*
- *Développe de nouvelles techniques pour la gestion de l'information.*
- *Se tient au courant des évolutions dans la conception, l'utilisation, la collecte, l'analyse et la préservation de l'information et/ou des données.*

**Qualités personnelles et relationnelles****PHASE 3 Communication**

- *Est sollicité pour s'exprimer sur les questions clés de son domaine de compétences.*
- *Choisit les contenus, le niveau de langue et le canal de communication en fonction de sa stratégie ou des circonstances.*
- *Utilise les médias nationaux et/ou internationaux.*
- *Est capable de manager et de négocier des dossiers complexes dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.*
- *Initie et promeut des actions de diffusion et de transmission du savoir.*

PHASE 3 Ouverture et créativité

- *Etend sa curiosité à des domaines apparemment très éloignés et en tire de la matière pour son activité.*
- *Sait prendre des risques calculés en remettant en cause les connaissances et méthodes établies.*
- *Stimule la créativité de ses pairs et de ses collaborateurs.*
- *Sait créer un état d'esprit propice à la créativité et à l'innovation.*
- *Met en oeuvre des outils et méthodes de créativité collective.*
- *Développe la diversité et l'interculturalité au sein de ses équipes.*



Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 3 Engagement

- Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles.
- Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.

PHASE 3 Intégrité

- Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
- Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
- Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

PHASE 3 Conduite de projet

- Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.
- Bâtit des projets complexes et à fort impact.
- Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.
- Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.
- Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.
- Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.

PHASE 3 Prise de décisions

- Est capable de créer la rupture et de la contrôler.
- Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques...

PHASE 3 Obtention et gestion des ressources financières

- Sait utiliser les systèmes institutionnels européens et internationaux pour soutenir des projets.
- Aide à formaliser et conduire une politique de financement, de gestion budgétaire et financière et de valorisation.
- Est capable d'élaborer des partenariats financiers et de concevoir des sources de financement complémentaires.
- Participe aux instances qui attribuent des financements et contribue à en orienter la stratégie.

PHASE 3 Management des personnes et des équipes

- Contribue à l'évolution des politiques et des outils de gestion des ressources humaines au sein ou à l'extérieur de son organisation.
- Est capable de mettre en place une politique de santé et de sécurité au niveau de son institution et de suggérer son développement au niveau national.
- Promeut et déploie une politique d'égalité et de diversité dans sa structure.
- Construit un socle méthodologique commun, développe la transmission des compétences, diffuse les bonnes pratiques et capitalise les expériences.
- Fait réussir ses équipes.
- A développé des habiletés et enrichit ses stratégies de mentorat.
- Contribue à la mise en oeuvre du mentorat dans sa structure.
- Assume la responsabilité liée à la direction d'une structure importante.
- Assume la responsabilité de développer l'attractivité de son institution ou de sa structure.

PHASE 3 Propriété intellectuelle et industrielle

- Sait gérer un portefeuille de propriété intellectuelle ou industrielle.
- Est capable de négocier, formaliser et gérer des contrats de confidentialité et de propriété intellectuelle.
- Peut mettre en place une politique de protection intellectuelle au sein de son entité : rédaction de procédures, plan de formation...



Stratégie et leadership

PHASE 3 Stratégie

- Établit des liens entre des questions jusque-là étrangères ou indépendantes.
- Est capable de bâtir des programmes d'actions et des projets complexes.
- Sait définir et déployer une stratégie pour la structure qu'il dirige.
- Contribue à construire et porter la stratégie globale de l'entreprise.
- Mobilise au profit de sa structure les réseaux et les personnes en tenant compte de leurs enjeux.

PHASE 3 Leadership

- Construit et fait vivre des réseaux de compétences, de projets, d'équipes et de structures.
- Fait partager le sens de l'action.
- Suscite par ses actions la confiance dans la structure et les projets qu'il dirige.
- Possède une influence et une renommée internationales : ses contributions, avis et recommandations sont recherchés par les décideurs.