



**Pauline Vilain-Carlotti****Chercheuse** pauline.vilain@orange.fr Thèse soutenue : Wed 3 Jul 2024 Université Paris 8 France**Cœur de métier****PHASE 3 Développement des compétences**

- *Sait s'appuyer sur un important réseau professionnel, patiemment construit.*
- *Sait s'entourer de collaborateurs à haut potentiel.*
- *Organise une veille active sur les évolutions des métiers et des compétences indispensables au développement des nouveaux projets.*
- *Développe en continu ses compétences managériales.*

**PHASE 3 Évaluation**

- *Est capable de mettre en place et de diriger des processus d'évaluation aux niveaux national et international.*

**PHASE 3 Gestion de l'information**

- *Pratique une veille stratégique.*
- *Développe de nouvelles techniques pour la gestion de l'information.*
- *Se tient au courant des évolutions dans la conception, l'utilisation, la collecte, l'analyse et la préservation de l'information et/ou des données.*

**PHASE 3 Expertise et méthodes**

- *Apporte des contributions reconnues à la connaissance et à l'innovation.*
- *Est considéré comme une référence au niveau international.*
- *Dispose d'une compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de son domaine d'expertise.*
- *Voit des possibilités de synergie entre différents secteurs d'activité.*
- *Est capable de créer de nouvelles méthodes de travail.*
- *Sait travailler de manière interdisciplinaire.*
- *Est capable de concevoir et de conduire un programme collectif de travail s'appuyant sur des problématiques nouvelles.*

**PHASE 3 Communication**

- *Est sollicité pour s'exprimer sur les questions clés de son domaine de compétences.*
- *Choisit les contenus, le niveau de langue et le canal de communication en fonction de sa stratégie ou des circonstances.*
- *Utilise les médias nationaux et/ou internationaux.*
- *Est capable de manager et de négocier des dossiers complexes dans au moins deux langues de*

**Qualités  
personnelles et  
relationnelles**

- grande diffusion dont l'anglais.
- Initie et promeut des actions de diffusion et de transmission du savoir.

### **PHASE 3** Collaboration

- Sait identifier et mobiliser différents réseaux.
- Est capable d'établir des relations de collaboration avec un éventail d'organisations externes, aux niveaux national et international.

### **PHASE 3** Analyse, synthèse et esprit critique

- Se comporte en pionnier.
- Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.

### **PHASE 3** Ouverture et créativité

- Etend sa curiosité à des domaines apparemment très éloignés et en tire de la matière pour son activité.
- Sait prendre des risques calculés en remettant en cause les connaissances et méthodes établies.
- Stimule la créativité de ses pairs et de ses collaborateurs.
- Sait créer un état d'esprit propice à la créativité et à l'innovation.
- Met en oeuvre des outils et méthodes de créativité collective.
- Développe la diversité et l'interculturalité au sein de ses équipes.

### **PHASE 3** Engagement

- Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles.
- Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.

### **PHASE 3** Intégrité

- Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
- Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
- Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

### **PHASE 3** Équilibre

- Contribue au développement des politiques en matière d'équilibre de la vie professionnelle et de la vie personnelle.
- Est capable de soutenir l'image et la réputation de sa structure et de ses collaborateurs.

### **PHASE 3** Écoute et empathie

- Encourage ses collaborateurs à exercer leur capacité d'écoute.
- Établit un mode de fonctionnement qui permet la prise en compte des contributions de chacun.

### **PHASE 3** Négociation

- Sait conduire des négociations aux niveaux national et international.



## Gestion de l'activité et création de valeur

### PHASE 3 Conduite de projet

- *Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.*
- *Bâtit des projets complexes et à fort impact.*
- *Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.*
- *Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.*
- *Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.*
- *Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.*

### PHASE 3 Gestion du changement

- *Sait donner du sens et de la perspective.*
- *Sait gérer les étapes clés du changement et du deuil.*
- *Promeut et favorise le changement, contribue à des initiatives de changement organisationnel.*

### PHASE 3 Prise de décisions

- *Est capable de créer la rupture et de la contrôler.*
- *Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques...*

### PHASE 1 Obtention et gestion des ressources financières

- *Gère ses propres financements, sait dialoguer avec des responsables budgétaires, financiers et économiques.*
- *Comprend les processus de financement et sait évaluer la rentabilité d'une activité.*
- *Est capable de répondre à un appel d'offre ou de rédiger une demande de financement.*

### PHASE 3 Production de résultats

- *Possède une expérience avérée de la commercialisation de nouveaux produits ou de la création d'une entreprise ou d'une structure.*
- *Manage les processus d'innovation depuis la naissance des idées jusqu'à la mise sur le marché.*
- *Est reconnu comme une autorité pour ses productions.*

### PHASE 3 Propriété intellectuelle et industrielle

- *Sait gérer un portefeuille de propriété intellectuelle ou industrielle.*
- *Est capable de négocier, formaliser et gérer des contrats de confidentialité et de propriété intellectuelle.*
- *Peut mettre en place une politique de protection intellectuelle au sein de son entité : rédaction de procédures, plan de formation...*



## Stratégie et

### PHASE 2 Stratégie

- *Observe son environnement, reconnaît les ruptures et les nouvelles tendances, détecte les signaux faibles.*

## leadership

- *Elabore sa propre approche, façonne sa compréhension du sujet.*
- *Stimule les programmes de réflexion et en tire des conclusions pour son domaine d'activité.*
- *Produit régulièrement des documents à valeur prospective et stratégique.*
- *S'assure que son activité contribue à la stratégie de l'entreprise, à la réalisation des objectifs et à l'enrichissement de son organisation ou secteur d'activité.*
- *Connaît différentes stratégies d'innovation.*
- *Sensibilise et forme ses collaborateurs à la connaissance de l'environnement et à l'importance de la stratégie.*

  
[www.mydocpro.org](http://www.mydocpro.org)

Fondateurs :

Mouvement  
des **Entreprises**  
de France 

  
**ABG**  
Association  
Bernard Gregory

 France  
Universités