

Gaetan Aüllo-Rasser**Chef de Projet R&D - Dispositif médicaux**

Scientifique innovant et entrepreneur, catalyseur d'innovation dans le secteur de la santé.

✉ gaetan.aullorasser@gmail.com

🌐 Mon CV en ligne : <https://gaetan-aullorasser.notion.site/>

★ Thèse soutenue : Sun 28 Jul 2024 Aix-Marseille Université France

**Cœur de métier****PHASE 2 Développement des compétences**

En tant qu'ingénieur numéricien spécialisé en mécanique des fluides, j'ai enrichi mon profil grâce à un deuxième master universitaire, à une expérience pratique sur le terrain sous la supervision d'experts, ainsi qu'à des initiatives autonomes telles que l'entrepreneuriat et la levée de fonds. De plus, la veille scientifique et technologique, indispensable dans notre domaine, a considérablement élargi mes connaissances et compétences.

- *Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.*
- *Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.*
- *S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.*
- *Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.*
- *Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.*

PHASE 2 Évaluation

Pour évaluer mes propres travaux, j'adopte un regard critique permanent, essentiel lors de l'innovation, notamment dans un secteur aussi réglementé que celui de la santé. J'ai également activement recherché des opportunités de management afin de développer ma capacité à évaluer des personnalités diverses. Enfin, l'enseignement et l'évaluation vont de pair, et cette activité est particulièrement enrichissante pour moi.

- *Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.*
- *Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.*
- *Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.*
- *Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.*

PHASE 2 Gestion de l'information

Le travail de doctorat exige une gestion rigoureuse de l'information et des connaissances, incluant la collecte, la synthèse, l'intégration et la transmission de savoirs avancés. De plus, mener seul un projet de dispositif médical, comme je l'ai fait, requiert de maîtriser une variété d'informations essentielles provenant de sources diverses telles que la littérature scientifique, l'expertise technique, l'analyse du marché et le contexte réglementaire.

- *Effectue des recherches avancées en utilisant une gamme de solutions logicielles, de ressources et de techniques, reconnaît leurs avantages et leurs limites.*
- *Maîtrise la création, l'organisation, la validation, le partage, le stockage et la conservation de l'information et/ou des données et prend en compte les risques.*

- Comprend les exigences juridiques, éthiques et de sécurité liées à la gestion de l'information.
- Connaît l'intérêt des métadonnées et les utilise.
- Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation des méthodes de recherche et de gestion de l'information, dans la critique des sources et l'évaluation des informations et des données.
- Sensibilise ses collaborateurs à la sécurité de l'information et aux exigences légales et éthiques.

PHASE 2 Expertise et méthodes

Le travail de recherche scientifique requiert une maîtrise approfondie des connaissances et des compétences propres à son domaine d'expertise. Pour moi, mon manuscrit de thèse illustre parfaitement cette compétence. J'ai rédigé ce manuscrit avec l'objectif de fournir aux futurs étudiants les informations que j'aurais aimé trouver à mon arrivée sur le projet, en détaillant précisément et de manière sourcée l'état de l'art dans le domaine, ainsi que les méthodes mises en œuvre pour faire émerger de nouvelles connaissances.

- Connaît les progrès récents dans les domaines connexes de son activité.
- Est capable de dialoguer et de collaborer avec des experts d'autres disciplines ou domaines d'activité.
- S'approprie de nouvelles méthodes et techniques de travail.
- Est capable de documenter et d'évaluer ses activités en utilisant, le cas échéant, les méthodes statistiques.
- Est capable de formuler des problématiques complexes correspondant à de nouveaux défis.
- Est capable d'élaborer un argumentaire pour défendre de nouveaux projets.
- Sait adapter son argumentaire à son interlocuteur.
- Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation appropriée des méthodes de travail et dans l'amélioration de leurs performances et de leurs compétences.



Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 Communication

En tant que scientifique de formation, la communication constitue un pilier essentiel de ma profession, s'exprimant à travers divers formats et en direction de multiples publics. Pour ma part, j'ai un attrait particulier pour la vulgarisation et la formation.

- Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national et international.
- Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.
- Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.
- Sait animer une communauté professionnelle.
- Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de communication.
- Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.

PHASE 2 Collaboration

Bien que j'aie principalement dirigé mon projet de dispositif médical de manière autonome, j'ai su saisir de nombreuses opportunités de collaboration pour enrichir le projet. J'ai travaillé avec divers experts scientifiques, pôles de compétitivité, pairs, partenaires commerciaux et prestataires, ce qui m'a permis de bénéficier de leurs connaissances et compétences complémentaires.

- Collabore avec les personnes/équipes clés à l'échelle internationale.
- Anime des réseaux et participe à l'élaboration d'échanges entre diverses structures.
- Sait établir des relations partenariales avec des collaborateurs hors de son domaine d'activité.
- Est capable de coproduire des résultats et/ou innovations.

PHASE 3 Analyse, synthèse et esprit critique

De mon point de vue, l'analyse, la synthèse et l'esprit critique sont fondamentaux dans la pratique scientifique. Tout au long de ma carrière, j'ai dû approfondir différents domaines jusqu'à leur état de l'art, tout en défendant des positions et des choix stratégiques basés sur des données factuelles et mes convictions personnelles.

- *Se comporte en pionnier.*
- *Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.*

PHASE 2 Ouverture et créativité

J'ai conçu un dispositif médical à partir d'une feuille blanche, en partant uniquement des fonctions que je souhaitais qu'il remplisse, sans être influencé par des solutions déjà existantes. Le résultat a été un dispositif médical innovant, capable de résoudre une problématique de santé affectant des millions de patients pour laquelle aucune solution n'existait jusqu'alors.

- *Explore des domaines connexes.*
- *Formule de nouveaux projets pour répondre à des questions clés.*
- *Encourage ses collaborateurs au défi, à l'esprit de curiosité et au questionnement scientifique.*
- *Élabore et réalise des projets interdisciplinaires novateurs en s'appuyant sur des contributeurs d'origines diverses.*
- *Se comporte en transmetteur d'innovation, en visionnaire réaliste, en agitateur constructif.*
- *Encourage ses collaborateurs à créer et innover.*
- *Possède une expérience professionnelle à l'international, au sein d'une culture différente de la sienne.*

PHASE 3 Engagement

Engager seul un projet aussi ambitieux nécessite un dévouement total.

- *Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles.*
- *Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.*

PHASE 3 Intégrité

L'intégrité est une valeur fondamentale qui guide ma vie personnelle et professionnelle. Elle assure la cohérence, la confiance et le respect.

- *Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.*
- *Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.*
- *Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.*

PHASE 3 Équilibre

Évoluant dans un environnement de start-up, j'ai constamment cherché à maintenir un équilibre entre ma vie professionnelle et personnelle, ce que je considère comme globalement réussi.

- *Contribue au développement des politiques en matière d'équilibre de la vie professionnelle et de la vie personnelle.*
- *Est capable de soutenir l'image et la réputation de sa structure et de ses collaborateurs.*

PHASE 3 Écoute et empathie

L'écoute et l'empathie sont deux qualités essentielles que j'ai développées en dehors du contexte professionnel, et qui m'ont permis de résoudre certaines situations dans mon parcours professionnel.

- *Encourage ses collaborateurs à exercer leur capacité d'écoute.*

- *Établit un mode de fonctionnement qui permet la prise en compte des contributions de chacun.*

PHASE 1 Négociation

Bien que je ne sois pas un vendeur expérimenté, j'ai su objectiver de nombreuses situations où l'utilisation de données m'a permis de convaincre mes interlocuteurs dans l'intérêt du projet.

- *Sait identifier les besoins qui se cachent derrière les demandes de ses interlocuteurs.*
- *Sait tenir compte des enjeux, des besoins et des contraintes de ses interlocuteurs pour arriver à un consensus. Rassemble pour cela toutes les informations nécessaires.*



Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 3 Conduite de projet

En 8 ans d'expérience à la tête de ce projet de dispositif médical, j'ai démontré ma capacité à piloter des projets, gérer les délais et les ressources, gérer de nombreux imprévus, prendre des décisions cruciales pour le projet, et coordonner efficacement les différentes facettes du projet.

- *Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.*
- *Bâtit des projets complexes et à fort impact.*
- *Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.*
- *Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.*
- *Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.*
- *Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.*

PHASE 3 Gestion du changement

J'ai dirigé la transition du projet de dispositif médical de la société mère vers la filiale. Durant cette période, j'ai réussi à concilier les défis hiérarchiques, financiers, humains, techniques, et autres.

- *Sait donner du sens et de la perspective.*
- *Sait gérer les étapes clés du changement et du deuil.*
- *Promeut et favorise le changement, contribue à des initiatives de changement organisationnel.*

PHASE 2 Gestion des risques

Dans le domaine des dispositifs médicaux, une vigilance accrue face aux risques est indispensable. La balance bénéfiques/risques guide toutes les décisions que je prends dans mon activité.

- *Est capable d'analyser et d'identifier les risques induits par une activité.*
- *Sensibilise et forme ses collaborateurs et partenaires à la mise en oeuvre des procédures appropriées de gestion des risques.*
- *Prend en compte les impératifs sociaux et environnementaux dans les projets qu'il dirige.*
- *Sensibilise et forme ses collaborateurs aux exigences de la responsabilité sociale et environnementale.*

PHASE 3 Prise de décisions

La gestion d'un projet complexe comme le lancement sur le marché d'un dispositif médical requiert une compétence quotidienne en prise de décisions, surtout dans le contexte de technologies innovantes.

- *Est capable de créer la rupture et de la contrôler.*
- *Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques...*

PHASE 2 Obtention et gestion des ressources financières

Chez ExoLab, j'ai pris en charge la planification financière intégrale pour la levée de fonds. J'ai collaboré étroitement avec divers acteurs du financement public et privé, acquérant ainsi une compréhension approfondie de la stratégie de financement de l'innovation.

- *Possède les connaissances pour gérer des projets et activités sur le plan budgétaire, comptable et financier.*
- *Est capable d'effectuer des arbitrages.*
- *Connait les sources possibles de financement de l'innovation et sait les mobiliser.*
- *S'inscrit dans la dynamique investissement/retour sur investissement.*
- *Conseille et guide ses collaborateurs dans le financement des activités et le suivi budgétaire.*
- *Conseille et guide ses collaborateurs dans la valorisation et la génération de revenus et de fonds.*

PHASE 1 Management des personnes et des équipes

Évoluant dans un environnement startup, j'ai dû collaborer avec des prestataires externes pour obtenir les compétences essentielles au projet. En tant que chef de projet, j'ai réussi à convaincre des profils de haute qualité de participer à cette aventure en tant que prestataires. Enfin, j'ai gagné la pleine confiance et l'autonomie de ma hiérarchie en étant nommé président de l'entreprise dédiée au lancement du dispositif médical.

- *Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.*
- *Sait s'intégrer dans un collectif.*
- *Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.*
- *Sait rendre compte de son action.*
- *Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.*
- *Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).*
- *Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.*
- *Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.*

PHASE 2 Production de résultats

En tant que scientifique de formation, je mets quotidiennement en œuvre ma capacité à former des équipes et à me perfectionner sur des sujets d'excellence.. De plus, la production de résultats objectifs soumis à validation par les pairs constitue une part essentielle de mon activité professionnelle.

- *Cherche constamment à améliorer ses performances et celles de ses collaborateurs.*
- *Sait détecter les opportunités susceptibles de déboucher sur une commercialisation.*
- *Gère le passage de la recherche à l'innovation : organisation des processus et gestion des aspects non déterministes.*
- *Relève dans son domaine de responsabilités les défis et les opportunités créatrices de valeur ajoutée.*
- *Met en place des plateformes expérimentales.*

PHASE 1 Propriété intellectuelle et industrielle

En collaboration avec un prestataire externe, j'ai déposé un brevet en tant qu'auteur unique lors de la création de ce dispositif médical. Étant donné que j'évolue dans le secteur de l'innovation, je suis particulièrement attentif aux questions de propriété intellectuelle.

- *A une connaissance de base des règles de propriété intellectuelle, industrielle ou du droit d'auteur*

telles qu'elles s'appliquent à sa propre activité.

- Connaît les avantages et risques d'un dépôt de brevet.
- Est conscient de l'importance de protéger l'information sortante.

PHASE 1 Orientation client

Tous les développements de mon précédent projet ont été orientés vers une réponse optimale aux besoins quotidiens des chirurgiens et des patients.

- Est à l'écoute du marché national et international, intègre la communication entrante et sortante (fournisseurs, clients...).
- Sait rassembler des informations sur les besoins et demandes des clients internes et externes.
- Utilise son expertise technique et ses connaissances des produits pour proposer des solutions adaptées aux clients.
- Possède les connaissances de base en marketing.



Stratégie et leadership

PHASE 2 Stratégie

J'ai conçu et mis en œuvre la stratégie globale pour le développement d'un dispositif médical révolutionnaire (classe 2B), depuis sa conception initiale jusqu'à la validation d'un prototype fonctionnel. Cela a commencé par une analyse approfondie du marché, suivi de l'élaboration d'un cahier des charges innovant et rigoureux, puis par la définition d'une feuille de route pour faire mûrir le projet.

- Observe son environnement, reconnaît les ruptures et les nouvelles tendances, détecte les signaux faibles.
- Elabore sa propre approche, façonne sa compréhension du sujet.
- Stimule les programmes de réflexion et en tire des conclusions pour son domaine d'activité.
- Produit régulièrement des documents à valeur prospective et stratégique.
- S'assure que son activité contribue à la stratégie de l'entreprise, à la réalisation des objectifs et à l'enrichissement de son organisation ou secteur d'activité.
- Connaît différentes stratégies d'innovation.
- Sensibilise et forme ses collaborateurs à la connaissance de l'environnement et à l'importance de la stratégie.

PHASE 2 Leadership

Évoluant principalement dans un environnement startup, j'ai toujours travaillé avec un petit nombre de collaborateurs. Malgré cela, j'ai réussi à susciter un fort intérêt pour mon projet et à encadrer environ une vingtaine de collaborateurs temporaires. De plus, j'ai collaboré avec succès avec des experts et des profils seniors sur des aspects critiques du développement du dispositif médical.

- Reconnaît la nécessité et l'intérêt de la collégialité, est capable d'entraîner l'entité qu'il dirige.
- Connaît les différents styles de leadership et sait les adapter en fonction des projets et de la composition de l'équipe.
- Est reconnu, au sein de son entreprise, comme leader susceptible de promouvoir des idées et des initiatives et de contribuer de manière efficace à leur mise en œuvre.
- Sait imposer son leadership dans un contexte de compétition.
- Anime et mobilise des réseaux.
- Encourage ses collaborateurs à établir des relations de confiance.
- Est capable de préparer ses collaborateurs à assurer des rôles de leadership.

