

# Le profil professionnel des docteurs

## Guillaume BUIRET

### ORL et chirurgien cervico-facial

Bienvenue sur le profil MyDocPro du Dr Guillaume Buiret, ORL au CH Valence, aussi actif en recherche clinique : cancérologie, sommeil, soins oncologiques de support...

guillaume.buiret@gmail.com

Profil LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/guillaume-buiret-400434170>

## Cœur de métier

### PHASE 3 Développement des compétences

Chef du service d'ORL et de chirurgie cervicofaciale du CH Valence Co-créateur et vice-président de la Fédération Médicale InterHospitalière d'ORL Drôme Ardèche Concepteur et coordonnateur d'un étude multicentrique randomisée sur la socioesthétique en oncologie

*Sait s'appuyer sur un important réseau professionnel, patiemment construit.*

*Sait s'entourer de collaborateurs à haut potentiel.*

*Organise une veille active sur les évolutions des métiers et des compétences indispensables au développement des nouveaux projets.*

*Développe en continu ses compétences managériales.*

### PHASE 2 Évaluation

Création d'une unité d'hospitalisation de jour en ORL Expert auprès de la HAS sur l'évaluation des aspirateurs trachéaux (2017)

*Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.*

*Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.*

*Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.*

*Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.*

### PHASE 3 Gestion de l'information

MOOC suivis sur France Université Numérique : Intelligence artificielle pour et par les enseignants, Apprendre à coder avec Python, Ma TPE gagne avec le numérique, Hybridation de ressources externes, Acculturation à la cybersécurité, Sensibilisation au phishing

*Pratique une veille stratégique.*

*Développe de nouvelles techniques pour la gestion de l'information.*

*Se tient au courant des évolutions dans la conception, l'utilisation, la collecte, l'analyse et la préservation de l'information et/ou des données.*

### PHASE 3 Expertise et méthodes

Publication de >50 articles dans des revues nationales et internationales à comité de lecture Communications affichées et orales dans des congrès médicaux nationaux et internationaux. Master 2 de santé publique en biostatistique

*Apporte des contributions reconnues à la connaissance et à l'innovation.*

*Est considéré comme une référence au niveau international.*

## Qualités personnelles et relationnelles

*Dispose d'une compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de son domaine d'expertise.*

*Voit des possibilités de synergie entre différents secteurs d'activité.*

*Est capable de créer de nouvelles méthodes de travail.*

*Sait travailler de manière interdisciplinaire.*

*Est capable de concevoir et de conduire un programme collectif de travail s'appuyant sur des problématiques nouvelles.*

### PHASE 3 Communication

Publication de > 50 articles dans des revues nationales et internationales, en anglais et en français  
Communications orales et affichées dans des congrès nationaux et internationaux, en anglais et en français  
Enseignant vacataire : Université Claude Bernard Lyon 1, Université de Bourgogne, Ecole d'infirmière de Valence

*Est sollicité pour s'exprimer sur les questions clés de son domaine de compétences.*

*Choisit les contenus, le niveau de langue et le canal de communication en fonction de sa stratégie ou des circonstances.*

*Utilise les médias nationaux et/ou internationaux.*

*Est capable de manager et de négocier des dossiers complexes dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.*

*Initie et promeut des actions de diffusion et de transmission du savoir.*

### PHASE 3 Collaboration

PhD avec l'INRAE  
Projet de recherche en cours avec l'Ecole des Mines Paris

*Sait identifier et mobiliser différents réseaux.*

*Est capable d'établir des relations de collaboration avec un éventail d'organisations externes, aux niveaux national et international.*

### PHASE 3 Analyse, synthèse et esprit critique

Publications de >50 articles dans des revues nationales et internationales sur des sujets difficiles ((orthèse d'avancée mandibulaire dans l'apnée du sommeil, par exemple)

*Se comporte en pionnier.*

*Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.*

### PHASE 2 Ouverture et créativité

Champs de recherche variés : ORL, oncologie, soins de support en oncologie, sommeil, ...  
Recherches en cours avec l'INRAE et projet de recherche avec l'Ecole des Mines de Paris  
Champs de culture large : histoire, voyages, musique, management, gestion de projets, ...

*Explore des domaines connexes.*

*Formule de nouveaux projets pour répondre à des questions clés.*

*Encourage ses collaborateurs au défi, à l'esprit de curiosité et au questionnement scientifique.*

*Élabore et réalise des projets interdisciplinaires novateurs en s'appuyant sur des contributeurs d'origines diverses.*

*Se comporte en transmetteur d'innovation, en visionnaire réaliste, en agitateur constructif.*

*Encourage ses collaborateurs à créer et innover.*

*Possède une expérience professionnelle à l'international, au sein d'une culture différente de la sienne.*

### PHASE 3 Engagement

*Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles. Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.*

### **PHASE 2** Intégrité

MOOC suivis sur France université Numérique : Ethique en recherche, Recherche reproductible, Intégrité de la recherche

*Sensibilise ses collaborateurs à la nécessité de faire preuve d'intégrité dans l'exercice de leurs responsabilités.  
Conseille ses pairs et ses collaborateurs en matière de respect, de confidentialité, d'anonymat et de propriété intellectuelle.*

### **PHASE 3** Équilibre

Rencontres itératives avec l'ARS (direction générale et locales) sur l'organisation de l'ORL et de la cancérologie en Drôme Ardèche Organisation et management du service d'ORL (6 chirurgiens) afin d'avoir un bon équilibre vie professionnelle et personnelle

*Contribue au développement des politiques en matière d'équilibre de la vie professionnelle et de la vie personnelle.  
Est capable de soutenir l'image et la réputation de sa structure et de ses collaborateurs.*

### **PHASE 2** Écoute et empathie

Organisation de la galette des rois dans les unités dont je suis responsable afin de remercier officiellement au moins une fois/an l'ensemble du personnel. Management d'un service avec 6 chirurgiens, mise en place d'entretiens réguliers ou à la demande avec mes collaborateurs

*Démontre une capacité d'écoute active dans des situations diverses.  
Est attentif à prendre en compte les besoins et le cadre de référence de ses interlocuteurs.  
Sait témoigner régulièrement de la reconnaissance.  
Prend en considération les besoins de ses collaborateurs, est sensible aux manifestations de stress, est capable de fournir un soutien et des conseils en cas de besoin.*

### **PHASE 2** Négociation

Création d'une unité d'hospitalisation de jour en ORL Prix gagnés pour financement de recherche : 2ème prix de l'Opération pièces jaunes 2019, Fondation L'Oréal 2020 et 2023, GEFLUC 2021, APICIL 2021, Ligue contre le Cancer Région Rhône Alpes 2020, Ligue Nationale contre le Cancer 2023, Nutrition Méditerranéenne et Santé 2024, Fondation des Gueules Cassées 2024.

*Connaît les techniques de négociation.  
Sait trouver des solutions gagnant-gagnant.  
Sait obtenir les ressources nécessaires aux projets par la négociation.*

## **Gestion de l'activité et création de valeur**

### **PHASE 3** Conduite de projet

Conception d'une organisation territoriale de l'ORL en Drôme Ardèche Création d'une unité d'hospitalisation de jour d'ORL

*Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.  
Bâtit des projets complexes et à fort impact.  
Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.  
Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.  
Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.  
Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.*

## **PHASE 2** Gestion du changement

Création d'une plateforme de soins oncologiques de support 2014  
Création d'un unité d'hospitalisation de jour d'ORL 2023  
Co-création de la Fédération Médicale InterHospitalière d'ORL Drôme Ardèche

*Sait faire comprendre la nécessité du changement.  
Définit des objectifs et les fait partager.  
Crée une dynamique et bâtit des alliances.  
Obtient rapidement des premiers résultats.  
Connaît les causes possibles d'échec du changement.*

## **PHASE 3** Prise de décisions

Création d'une unité d'hospitalisation de jour d'ORL 2023  
Cocréation de la Fédération Médicale InterHospitalière d'ORL Drome Ardèche

*Est capable de créer la rupture et de la contrôler.  
Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques...*

## **PHASE 2** Obtention et gestion des ressources financières

Plusieurs projets de recherche financés menés à bien : COORAC (INCa), TORCAD (Ligue contre le Cancer, CH Valence) 2ème prix de l'Opération pièces jaunes 2019, INCa 2021, Fondation L'Oréal 2020 et 2023, GEFLUC 2021, APICIL 2021, Ligue contre le Cancer Région Rhône Alpes 2020, Ligue Nationale contre le Cancer 2023, Nutrition Méditerranéenne et Santé 2024, Fondation des Gueules Cassées 2024.

*Possède les connaissances pour gérer des projets et activités sur le plan budgétaire, comptable et financier.  
Est capable d'effectuer des arbitrages.  
Connait les sources possibles de financement de l'innovation et sait les mobiliser.  
S'inscrit dans la dynamique investissement/retour sur investissement.  
Conseille et guide ses collaborateurs dans le financement des activités et le suivi budgétaire.  
Conseille et guide ses collaborateurs dans la valorisation et la génération de revenus et de fonds.*

## **PHASE 3** Management des personnes et des équipes

Chef de service Formation "Etre pédagogue dans le management de la recherche. De l'appropriation du sujet de thèse au développement de l'autonomie dans la pratique de la recherche, jusqu'à l'élaboration d'un projet professionnel", Université Bourgogne Franche Comté 2024

*Contribue à l'évolution des politiques et des outils de gestion des ressources humaines au sein ou à l'extérieur de son organisation.  
Est capable de mettre en place une politique de santé et de sécurité au niveau de son institution et de suggérer son développement au niveau national.  
Promeut et déploie une politique d'égalité et de diversité dans sa structure.  
Construit un socle méthodologique commun, développe la transmission des compétences, diffuse*

*les bonnes pratiques et capitalise les expériences.  
Fait réussir ses équipes.  
A développé des habiletés et enrichit ses stratégies de mentorat.  
Contribue à la mise en oeuvre du mentorat dans sa structure.  
Assume la responsabilité liée à la direction d'une structure importante.  
Assume la responsabilité de développer l'attractivité de son institution ou de sa structure.*

### **PHASE 3 Production de résultats**

Statut National Etudiant Entrepreneur PDG de la SASU Télépoly-somno-graphie, société d'expertise en ORL

*Possède une expérience avérée de la commercialisation de nouveaux produits ou de la création d'une entreprise ou d'une structure.  
Manage les processus d'innovation depuis la naissance des idées jusqu'à la mise sur le marché.  
Est reconnu comme une autorité pour ses productions.*

## **Stratégie et leadership**

### **PHASE 3 Stratégie**

Co-crédation de la Fédération Médicale InterHospitalière d'ORL du CH Valence Création et coordination d'un programme d'éducation thérapeutique en cancérologie ORL Mise en place de la Télésurveillance en cancérologie ORL

*Établit des liens entre des questions jusque-là étrangères ou indépendantes.  
Est capable de bâtir des programmes d'actions et des projets complexes.  
Sait définir et déployer une stratégie pour la structure qu'il dirige.  
Contribue à construire et porter la stratégie globale de l'entreprise.  
Mobilise au profit de sa structure les réseaux et les personnes en tenant compte de leurs enjeux.*

### **PHASE 3 Leadership**

Co-crédation de la Fédération Médicale InterHospitalière d'ORL du CH Valence avec recrutement de jeunes ORL Création et coordination d'un programme d'éducation thérapeutique Coordination médicale de l'unité de recherche clinique et de la plateforme de cancérologie du CH Valence

*Construit et fait vivre des réseaux de compétences, de projets, d'équipes et de structures.  
Fait partager le sens de l'action.  
Suscite par ses actions la confiance dans la structure et les projets qu'il dirige.  
Possède une influence et une renommée internationales : ses contributions, avis et recommandations sont recherchés par les décideurs.*