

# Le profil professionnel des docteurs

**Michel Beaulieu**

## Traduction anglais, français

michel.beaulieu4187@protonmail.com

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/michel-beaulieu-5253b82a7/>

### Cœur de métier

#### **PHASE 2** Développement des compétences

*Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.*

*Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.*

*S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.*

*Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.*

*Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.*

### Qualités personnelles et relationnelles

#### **PHASE 2** Communication

Lors de mon stage de deuxième année de Master, j'ai coorganisé une journée d'étude à la faculté de lettres de Limoges avec un enseignant-chercheur (logistique, création des affiches, diffusion, réservation et préparation des locaux, et animation de la séance).

*Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national et international.*

*Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.*

*Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.*

*Sait animer une communauté professionnelle.*

*Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de communication.*

*Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.*

#### **PHASE 2** Collaboration

*Collabore avec les personnes/équipes clés à l'échelle internationale.*

*Anime des réseaux et participe à l'élaboration d'échanges entre diverses structures.*

*Sait établir des relations partenariales avec des collaborateurs hors de son domaine d'activité.*

*Est capable de coproduire des résultats et/ou innovations.*

#### **PHASE 2** Ouverture et créativité

*Explore des domaines connexes.*

*Formule de nouveaux projets pour répondre à des questions clés.*

*Encourage ses collaborateurs au défi, à l'esprit de curiosité et au questionnement scientifique.*

*Élabore et réalise des projets interdisciplinaires novateurs en s'appuyant sur des contributeurs*

*d'origines diverses.*

*Se comporte en transmetteur d'innovation, en visionnaire réaliste, en agitateur constructif.*

*Encourage ses collaborateurs à créer et innover.*

*Possède une expérience professionnelle à l'international, au sein d'une culture différente de la sienne.*

## **PHASE 2** Écoute et empathie

*Démontre une capacité d'écoute active dans des situations diverses.*

*Est attentif à prendre en compte les besoins et le cadre de référence de ses interlocuteurs.*

*Sait témoigner régulièrement de la reconnaissance.*

*Prend en considération les besoins de ses collaborateurs, est sensible aux manifestations de stress, est capable de fournir un soutien et des conseils en cas de besoin.*